


Директор МКОУ «Сафоновская СОШ»  
 Л.В. Сентишева  
« 09 »  12 2020 г.

Председатель первичной профсоюзной  
организации МКОУ «Сафоновская ООШ»  
 В.Е. Воронина  
« 09 » 12 2020 г.

## Изменения и дополнения

в коллективный договор

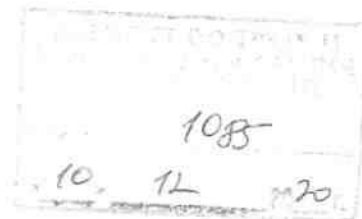
Муниципального казенного общеобразовательного учреждения

«Сафоновская основная общеобразовательная школа»

Кореневского района Курской области

на 27.01.2020 г. – 26.01.2023 г.

с. Сафоновка  
2020



**Протокол №13 от 08.12.2020 года  
заседания профсоюзного собрания  
МКОУ «Сафоновская основная общеобразовательная школа»  
Кореневского района Курской области»**

Председатель – Воронина В.Е.

Секретарь – Чикина В.Ф

По списку членов профсоюза 10 человек

Присутствуют на собрании: 10 человек

Администрация – и.о. директора Сентищева Л.В.

Повестка дня.

1. Вовлечение в члены профсоюза МКОУ «Сафоновская основная общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области» молодых специалистов.

2. Рассмотрение протеста прокуратуры Кореневского района от 27.11.2020 №74-2020 по регулированию социально – трудовых отношений Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Сафоновская основная общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области» на 27.01.2020г – 26.01.2023 г.

3. Подарки на Новый год членам профсоюза МКОУ «Сафоновская основная общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области»

1. По первому вопросу выступила Паймурзова А.Н. Она предложила вовлечь в актив профсоюзной организации МКОУ «Сафоновская основная общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области» молодых специалистов.

2. По второму вопросу выступила Воронина В.Е. Она предложила внести изменения и дополнения в коллективный договор МКОУ «Сафоновская основная общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области» на основании протеста прокуратуры Кореневского района от 27.11.2020 №74-2020 по регулированию социально – трудовых отношений Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Сафоновская основная общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области» на 27.01.2020г – 26.01.2023 г.

- Из пункта 3.36 договора исключить выражение «при наличии денежных средств»

- пункт 3.52 дополнить следующей категорией работников (согласно ст.

128 ТК РФ)

«родителям и женам (мужьям) сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно- исполнительской системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы, либо вследствие заболевания, связанной с прохождением военной службы (службы)».

- пункт 4.30 изложить в новой редакции (в соответствии со ст. 414 ТК РФ)

«4.30. На время забастовки за участвующими в ней работниками сохраняются место работы и должность.

Работодатель имеет право не выплачивать работникам заработную плату за время их участия в забастовке, за исключением работников, занятых выполнением обязательного минимума работ (услуг)».

- Изменить п 2.5 в части определения лиц, у которых до наступления права на получение пенсии по любым основаниям, осталось менее 5 лет, на «работников, достигших предпенсионного возраста»

2. Пункт 3.50 Коллективного договора ранее приведен в соответствие с Трудовым кодексом РФ.

«3.50. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;

- рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;

- председателю профсоюзного комитета – до 6 календарных дней;

- проводы детей в армию - 3 календарных дня;

- переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;

- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году» .

3. По третьему вопросу выступила Скорбачева Е.П. Она предложила вместо подарков денежные средства разделить на всех членов профсоюза.

**Решили:** 1. Вовлечь в актив профсоюзной организации МКОУ «Сафоновская основная общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области» молодых специалистов.

2. Внести изменения и дополнения в коллективный договор МКОУ «Сафоновская основная общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области»

3. Вместо подарков денежные средства разделить на всех членов профсоюза.

Председатель ПК \_\_\_\_\_ /Воронина В.Е./

Секретарь ПК \_\_\_\_\_ /Чикина В.Ф./

**Выписка из  
протокола №13 от 08.12.2020 года  
заседания профсоюзного собрания  
МКОУ «Сафоновская основная общеобразовательная школа»  
Кореневского района Курской области»**

Председатель – Воронина В.Е.

Секретарь – Чикина В.Ф.

По списку членов профсоюза 10 человек (Список прилагается)

Присутствуют на собрании: 10 человек

Администрация – и.о. директора Сентищева Л.В.

Повестка дня.

2. Рассмотрение протеста прокуратуры Кореневского района от 27.11.2020 №74-2020 по регулированию социально – трудовых отношений Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Сафоновская основная общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области» на 27.01.2020г – 26.01.2023 г.

2. По второму вопросу выступила Воронина В.Е. Она предложила внести изменения и дополнения в коллективный договор МКОУ «Сафоновская основная общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области» на основании протеста прокуратуры Кореневского района от 27.11.2020 №74-2020 по регулированию социально – трудовых отношений Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Сафоновская основная общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области» на 27.01.2020г – 26.01.2023 г.

- Из пункта 3.36 договора исключить выражение «при наличии денежных средств»

- пункт 3.52 дополнить следующей категорией работников (согласно ст. 128 ТК РФ)

«родителям и женам (мужьям) сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно- исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы, либо вследствие заболевания, связанной с прохождением военной службы (службы))».

- пункт 4.30 изложить в новой редакции (в соответствии со ст. 414 ТК РФ)

«4.30. На время забастовки за участвующими в ней работниками сохраняются место работы и должность.

Работодатель имеет право не выплачивать работникам заработную плату за время их участия в забастовке, за исключением работников, занятых выполнением обязательного минимума работ (услуг)».

- Изменить п 2.5 в части определения лиц, у которых до наступления права на получение пенсии по любым основаниям, осталось менее 5 лет, на «работников, достигших предпенсионного возраста»

2. Пункт 3.50 Коллективного договора ранее приведен в соответствие с Трудовым кодексом РФ.

«3.50. Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;

- рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;

- председателю профсоюзного комитета – до 6 календарных дней;

- проводы детей в армию - 3 календарных дня;

- переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;

- работающим пенсионерам по старости – до 14 календарных дней;

- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году» .

Председатель ПК \_\_\_\_\_

/Воронина В.Е./

Секретарь \_\_\_\_\_

/Чикина В.Ф./

Стороны коллективного договора:  
от работодателей:

- Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Сафоновская основная общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области, действующее на основании Устава, далее – МКОУ «Сафоновская ООШ» в лице и.о. директора Сентищевой Л.В.

от работников:

- первичная профсоюзная организация работников народного образования и науки РФ МКОУ «Сафоновская ООШ», действующая на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ и Положения о Кореневской районной общественной организации профессионального союза работников народного образования и науки РФ, в лице председателя первичной профсоюзной организации Ворониной Вероники Евгеньевны, договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Сафоновская основная общеобразовательная школа» Кореневского района Курской области на 27.01.2020 г. – 26.01.2023 г

1. Пункты 2.5, 3.36, 3.52, 4.30, 3.50 изложить в следующей редакции:

**2.5.** Работодатель обеспечивает преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- имеющие почётные звания, награждённые ведомственными знаками отличия и почётными грамотами;
- работники, достигшие предпенсионного возраста»
- члены одной семьи, супруги, работающие в одной образовательной организации;
- впервые поступившие на работу по полученной специальности, в течение трех лет работы;
- совмещающие работу с обучением в образовательных организациях на основании ученического договора, независимо от обучения их на бесплатной или платной;
- неосвобождённые от основной работы председатели территориальных, первичных профсоюзных организаций в период избрания и после окончания срока полномочий в течение 2-х лет и др.

**3.36.** Часть отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

**3.52.** По желанию работника ему предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для него время продолжительностью до 14 календарных дней:

- имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери;
- в случае тяжелого заболевания близкого родственника;
  - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно- исполнительской системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы, либо вследствие заболевания, связанной с прохождением военной службы (службы)».
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту);
- работникам, осуществляющим уход:
  - за престарелыми родителями в возрасте 80 лет и старше;
  - за членами семьи - инвалидами с детства независимо от возраста.

**4.30.** На время забастовки за участвующими в ней работниками сохраняются место работы и должность.

Работодатель имеет право не выплачивать работникам заработную плату за время их участия в забастовке, за исключением работников, занятых выполнением обязательного минимума работ (услуг).

**3.50.** Работнику по его письменному заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы по семейным и другим обстоятельствам с учетом производственных возможностей организации в следующих случаях:

- для сопровождения 1 сентября детей младшего школьного возраста в школу – 1 календарный день;
- председателю профсоюзного комитета – до 6 календарных дней;
- проводы детей в армию – 1 календарный день;
- переезд на новое место жительства - 1 календарный день;
- бракосочетания детей работников – 1 календарный день;
- в случае рождения ребенка, бракосочетания работника, смерти близких родственников – до 5 календарных дней;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;



Изменения и дополнения в коллективный договор между директором МКОУ «Сафоновская ООШ» Сентищевой Л.В. и первичной профсоюзной организацией МКОУ «Сафоновская ООШ» на 27.01.2020 г. – 26.01.2023 г. в лице председателя ППО Ворониной В.Е. вступают в силу со дня подписания.